

Elke week het laatste nieuws, leuke feitjes en korte interviews op het gebied van werk.

40

PROCENT VAN DE WERKNEMERS GEEFT AAN COMPLIMENTJES ZEER BELANGRIJK TE VINDEN.

Uit onderzoek blijkt dat werkgevers vinden dat zij hun werknemers voldoende stimuleren. Maar deze laatsten zien dat zelf anders: ze vinden dat ze meer positieve feedback zouden moeten krijgen.

Bron: Nu.Zakelijk.

Anne Vita Willink is juriste (www.juridischmeesterschap.nl):

“Maak een afspraak om het uit te praten. Probeer je ruzie bij te leggen en sta open voor de argumenten van de ander. Wat was de aanleiding van het twistmoment? Kun je dit een volgende keer voorkomen? Had je zelf anders moeten handelen, of botsen jullie karakters? In dit laatste

geval kun je beter op zoek gaan naar een andere baan. Je kunt je baas immers niet ontslaan en je eigen karakter verander je ook niet snel. Probeer met je baas afspraken te maken om voorlopig (rustig) te kunnen blijven werken zonder dat er een arbeidsconflict

ontstaat. Ga dan solliciteren voordat het uit de hand loopt en je baas het initiatief neemt voor een ontslag. Een ontslagprocedure kost veel negatieve energie. Benut je energie liever positief door een nieuwe baan te vinden. Dan kun je met opgeheven hoofd vertrekken.”

IK HEB RUZIE MET
MIJN BAAS. **Wat
kan ik doen?**

Op die *fiets*



Deze strak vormgegeven fiets is niet alleen fraai, maar je fietst er ook nog eens heerlijk op weg. Met 13 kilo is ze het lichtgewicht onder de stadsfietsen, en toch zit alles erop en eraan. De fiets heeft een terugtraprem, een mandje voorop en je kunt kiezen uit één of meerdere versnellingen. Door het antidiefstalframe houd je dieven op afstand. Kortom: de ideale stadsfiets! Vanaf € 448. www.vanmoof.com

HOOG, HOGER, HOOGST opgeleid

Vrouwen zijn steeds vaker hoger opgeleid dan hun man. In 1996 gold dat bij 18 procent van de stellen, vorig jaar was dat gestegen tot bijna een kwart, blijkt uit cijfers van het *Centraal Bureau voor de Statistiek*. Toch zijn mannen nog steeds vaker hoger opgeleid (37 procent). Bij vier van de tien paren zijn de mannen en vrouwen gelijk opgeleid.

Verhuizen voor een baan?

De Nederlandse beroepsbevolking is steeds minder bereid te verhuizen voor een (nieuwe) baan. Dit blijkt uit onderzoek van *Intelligence Group* onder ruim 15.000 personen. Opvallend is dat mannen vaker (41%) willen verhuizen dan vrouwen (27%). Als het toch moet gebeuren, is Gelderland de populairste provincie om naartoe te gaan.

tekst: barbelijn bertram en elleke van duin. fotografie: marloes bosch. visagie & styling: petra neumann. met dank aan: wala wormerveer (blouse).

VROUW & beroep

BEROEP: ZELFSTANDIG ONDERNEMER

Sacha Schoolland (47) is moeder van Sophia (14), Pepe (12) en Sisco (10). Samen met Juliette Schwarz runt ze *T-Licious*, een bedrijf dat high tea op locatie verzorgt.

Wat heb je met high tea?

“Als kind maakte ik graag taartjes voor anderen. Toen ik moeder werd en daarna ernstig ziek werd, was dat een confrontatie met de vergankelijkheid van het leven. Ik ging met nog meer overgave taarten bakken dan ik al deed. Zodoende ontstond het idee voor high tea op locatie, met onze eigen taarten en hapjes. We verzorgen high tea bij mensen thuis, in de tuin, op het werk, in het park of op een andere, door de klant uitgekozen, locatie. Na afloop ruimen we op en nemen we alles weer mee.”

Wat is het leukste aan je werk?

“De creativiteit: het bedenken van nieuwe taarten en het decoreren van delocatie. We zorgen voor een spectaculaire aankleding, met veel bloemen, vaasjes en kaarsen. Onze klanten kunnen kiezen uit verschillende thema's: 'Marie-Antoinette', 'Alice in Wonderland' of 'Pirates of the Caribbean', speciaal voor de kinderen.”

Heb je geheime baktips?

“Volg niet klakkeloos een recept, maar durf te experimenteren. En ik heb altijd scones in de vriezer, ideaal voor als de kinderen uit school komen en trek hebben in iets lekkers.”

Welke taart is je favoriet?

“Mijn chocoladetaart is lekker smeuïg, daarmee maak ik iedereen blij.”



ZO ZIT HET

Opleiding: niet per se noodzakelijk (eventueel een mbo-opleiding). **Salaris:** varieert sterk. Bij Sacha tussen de € 0 en € 1.500 bruto per maand. Geen opdrachten betekent geen inkomsten. **Doorgroeimogelijkheden:** geen.

Zin om weer aan het werk te gaan? Volg Work4Women via [Twitter.com/Work4WomenNL](https://twitter.com/Work4WomenNL) of facebook.com/work4women